ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO "VIA UGO BASSI"

Via U. Bassi n° 30 - 62012 CIVITANOVA MARCHE -☎Tel. 0733 772163- Fax 0733 778446
mcic83600n@istruzione.it MCIC83600N@PEC.ISTRUZIONE.IT www.iscviaugobassi.gov.it
Cod. fiscale: **93068500433** Cod. Meccanografico **MCIC83600N**

Prot. n. 7354 / C.14

Civitanova Marche, 29 dicembre 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO SUL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.S. 2017/2018

Premessa
La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c.3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.
L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto definitivamente il 20 dicembre 2017, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012 e dal CCNL del 29/11/2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.
Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTI i verbali del Collegio Docenti del 01 settembre 2017, del 06 settembre 2017, del 16 ottobre 2017, del 27 ottobre 2017, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2017/201;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	**20 DICEMBRE 2017**
Periodo temporale di vigenza	**Anno scolastico 2017/2018**

<table>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>PARTE PUBBLICA
Dirigente Scolastico
Dott.ssa Antonella Marcatili</td></tr>
<tr><td colspan="2"></td><td>RSU DI ISTITUTO
Laila Dolci
Giovanna Gasparrini</td></tr>
<tr><td colspan="2"></td><td>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione
(rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.

Firmatarie del contratto:
FLC/CGIL
CISL
UIL
SNALS</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale DOCENTE E ATA
dell’ ISC Via Ugo Bassi di Civitanova Marche (MC)</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Relazioni e diritti sindacali.
b) Assegnazioni del personale docente ed ATA ai plessi e organizzazione del lavoro e del servizio (Confronto/ informativa nel rispetto delle norme stabilite dal Dlgs 150/2009).
c) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA
d) Criteri generali per l’impiego delle risorse del fondo.
e) Ripartizione economico-retributiva.
f) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</td></tr>
<tr><td>Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>L’ipotesi del Contratto stipulato il 20 dicembre 2017 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente</td></tr>
</table>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'istituto Comprensivo "Via Ugo Bassi" di Civitanova Marche conta ad oggi, una popolazione scolastica di n. 1.262 alunni distribuiti in n° 3 plessi di Scuole dell'Infanzia, n° 2 plessi di Scuole Primarie, n° 1 plesso di Scuola Secondaria di 1° grado.

Essendo l'Istituto nato nell'A.S. 2012/13 dal recente dimensionamento scolastico che ha coinvolto l'ex Circolo Didattico Via Ugo Bassi e l'ex Scuola Secondaria "L. Pirandello", il Piano dell'Offerta Formativa, che nell'A.S. 2012/13 era stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dai rispettivi Consigli di Circolo e di Istituto delle autonomie cessanti, nell'A.S. 2013/14 è stato completamente revisionato ed approvato dal Collegio Docenti il 26 novembre 2013 e successivamente adottato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 13 dicembre 2013.

Nell'A.S. 2014/15 è continuata l'opera di messa a fuoco degli obiettivi contenuti nel Piano dell'Offerta Formativa, la cui stesura è stata realizzata tenendo conto sia dei bisogni degli alunni che del territorio, nell'ottica di un miglioramento continuo.

A partire dall'A.S. 2015/16, con l'entrata in vigore della Legge n.107/2015, il Collegio dei Docenti ha elaborato ed approvato la stesura del PTOF da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Istituto nella seduta del 08/01/2016; successivamente il Consiglio di Istituto lo ha approvato nella seduta del 15 gennaio 2016.

A partire dal PTOF, che sarà valido fino all'A.S. 2018/19, sono stati elaborati il Programma Annuale e il Contratto di Istituto a.s. 2017/18, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del F.I.S. sia per il personale docente sia per il personale ATA:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;

b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;

c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;

d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Risorse economiche disponibili lordo dipendente:
L'ammontare del **M.O.F. a.s. 2017/18** risulta cosi determinato a fronte di assegnazioni comunicate dal MIUR con nota prot. n. 19107 del 28 settembre 2017 ed in base all'accertamento delle economie derivanti dal FIS relativo all'A.S 2016-17:

FIS : **€ 48.505,37** (lordo dipendente) da cui vanno sottratti **€ 5.040,00** relativi alla **indennità di direzione del DSGA** - art. 89 del CCNL 29.11.2007 e sequenza contrattuale del 25/07/2008 (lordo dipendente). Restano così a disposizione **€ 43.465,37.**
Il Fondo viene quindi tra Docenti e ATA in misura proporzionale in base al numero di unità in organico di diritto e cioè:

- **€ 34.337,64** quota docenti (79%)
- **€ 9.127,73** quota ATA (21%)

INCARICHI SPECIFICI ATA :	€	**3.047,66**	(lordo dipendente)
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI:	€	**5.883,56**	(lordo dipendente)
ORE ECCEDENTI :	€	**2.883,66**	(lordo dipendente)
ATTIVITA' COMPL. DI ED.FISICA:	€	**1.270,42**	(lordo dipendente)

Economie di cassa – Resta a disposizione quale economia dell'anno precedente la somma di **€ 878,16** così divisi:
FIS Docenti: € **125,35**
FIS ATA : € **276,65**
Economie varie: € **2,46**
assegnazione ulteriore non contrattata: € **473,70**

Ad essa si aggiungono le seguenti somme:
Ore eccedenti: € **315,38**
Pratica Sportiva: € **790,31**
Fondi ex art. 9 CCNL 29/11/2007: € **19,12**

Risorse finanziarie aree a rischio (ex art. 9 CCNL 29/11/2007) a.s. 2016/17 E.F. 2017
Con da DDG U.S.R. Marche n. 1199 del 5 ottobre 2017 vengono assegnate all'Istituto in qualità di capofila del Progetto di Rete "Gli Alfabeti di Babele" che comprende 4 Istituti Scolastici risorse totali pari ad € 5.426,08 lordo stato (→lordo dip € 4.088,98) come finanziamento per Progetti Tip. A ed € 5.337,13 lordo stato (→ € 4.021,95) come finanziamento per Progetti Tip. B.
La quota parte dell'ISC Via Ugo Bassi prevista dall' Accordo di Rete è pari a:

- **€ 1.088,81 l/dip** come finanziamento per Progetti Tip.A
- **€ 933,83 l/dip** come finanziamento per Progetti Tip.B

La disponibilità totale dell'Istituto relativamente ai fondi dell'ex art. 9 è dunque pari ad **€ 2.022,64 l/dip**.

DISPONIBILITA' GENERALE (lordo dipendente):

€	**34.462,99**	FIS quota docenti
€	**9.404,38**	FIS quota ATA
€	**5.883,56**	funzioni strumentali
€	**3.047,66**	incarichi specifici ATA
€	**3.199,04**	ore eccedenti
€	**2.060,73**	pratica sportiva
€	**2.041,76**	fondi ex art. 9 CCNL 29/11/2007

In sede di contrattazione è stato proposto ed accettato dalle parti di:

- utilizzare la somma di € 315,38, derivante dalle economie delle ore eccedenti, per incrementare la quota FIS Docenti, portando la disponibilità complessiva dell'assegnazione per FIS quota docenti a € 34.778,37 .
- di aggiungere alla quota FIS ATA l'economia A.S. 2016-17 di € 2,46 portando la disponibilità complessiva dell'assegnazione per la quota FIS ATA a € 9.406,84.

di dividere l'assegnazione ulteriore non contrattata di € 473,70 secondo la percentuale in uso lo scorso anno tra quota FIS docenti (79%) pari a € 374,22 e quota FIS ATA (21%) pari a € 99,48 al fine di incrementare le rispettive quote.

Quindi si ricalcolano le seguenti cifre:
FIS quota docenti : **€ 35.152,59**
FIS quota ATA: € ***9.506,28***
quota ore eccedenti : **€ 2.883,66**

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.
La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

f) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

g) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

h) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

i) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

j) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

Il DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 20 dicembre 2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 - co. 6 - CCNL 29.11.2007.
Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(*Dott.ssa Antonella Marcatili*)
firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993